

裂变式创业



樊登读书会

高清视频，建议在WiFi环境下观看

如果您在播放中遇到任何问题，请点击右侧问题小图标。



自测问答点这里

1 荐语

互联网大潮汹涌来袭，传统企业增长乏力，互联网公司跨界冲击，转型之路迫在眉睫。“转型找死，不转型等死”这一坊间传说让多数企业徘徊不前，不少实体经济面临困境，敢问路在何方？宗毅独创裂变式创业，用人民币投票选总经理，规定自己不投钱不能参与竞选；不相信干股，不使用职业经理人，用金融的方式管理现金流。用商业模式颠覆传统公益，打通南北充电之路；摇身一变成为自媒体，用产品建立社群。自己写故事，自己当导演，开着特斯拉穿越中国……

这些看似疯狂的举动，在互联网的世界中呈现的是一个小人物的精彩和力量。当众多小人物无边界连接时，可以创造出更加自由、平等和创新的生态，而这足以颠覆这个时代。

2 知行一刻

听了《裂变式创业》，你有什么想法？你所在的公司，能否进行裂变式创业？请运用裂变式创业的相关理论和方法，针对你公司的实际情况，设计一份切实可行的方案。

案例：王丽是一家餐饮公司的创始人，旗下餐厅PADEX目前已有一定的人气和口碑，近期在筹划开分店事宜。因为品牌口碑和餐饮品质都不错，基本上属于稳赚不赔。了解《裂变式创业》后，王丽有了新的想法。她希望通过裂变式创业模式开设分店，她的方案如下：

具体方案：

公司内部员工可以申请开分店

全体员工进行组队，进行竞选

竞选分店经理的员工必须投入总金额的10%

进入公司三年的老员工有资格进行投票

投票人以人民币为选票

如果你所投的竞选人最终获胜，你的选票也是你的投资，你将为分店的股东

对于竞选结果出来后，拒绝实行的，将施以上年度工资的20%的罚款

积分换书



64



742



收藏